

INFORME DE GESTIÓN CARRERA DE ENFERMERÍA MES DE JULIO 2023

I- Presentación

La carrera de enfermería se caracteriza por estar en constante evolución con relación a la situación epidemiológica del país y de la misma forma adaptando el perfil del profesional formado en esta institución, por eso busca estrategias que favorezcan la formación del Profesional Enfermera/o Competente.

Durante la formación los estudiantes de enfermería, internalizan los conceptos sobre cuidados de la salud, así como la administración y gerenciamiento de los servicios del Sistema Nacional de Salud, involucrando los procesos de cambios, fundamentalmente para responder a las necesidades básicas universales del ser humano a nivel local, regional, nacional e internacional.

El profesional egresado de la carrera de Enfermería de la Facultad de Enfermería y Obstetricia - UNA, es competente para la atención directa a las personas, familia, comunidad y el ambiente, utilizando para ello el proceso de enfermería, el proceso salud-enfermedad, el método epidemiológico, la gestión administrativa y el método científico, en la búsqueda de alternativas para mejorar la calidad de vida de los usuarios.

El Informe de Gestión correspondiente al Mes de Julio de 2023, se presenta respondiendo al Plan Estratégico Institucional, al Plan de Desarrollo de la Carrera y al Plan Operativo Anual.

II- Informe Por Eje Estratégico

Eje 1. Calidad de los Procesos académicos

La Carrera de Enfermería desarrolló reuniones de Coordinación con las áreas misionales de docencia, investigación y extensión universitaria, a fin de analizar y realizar seguimiento al cumplimiento del calendario académico, periodo de exámenes finales, evaluación de desempeño del primer semestre para triangulación de la información (autoevaluación, evaluación del superior inmediato, evaluación de estudiantes), importancia de la política de comunicación, informe de seguimiento del cumplimiento del Proyecto académico, informe del avance cualitativo del primer semestre del año,

entrevista con Empleadores para la coordinación de práctica profesional y pasantía; entrega de nómina de graduados de los últimos años para consideración en caso de llamados a concurso o vacancias; elaboración de propuesta de Mecanismo de Tutoría entre pares como una estrategia de enseñanza aprendizaje. Ejecución de reuniones de inducción con Profesores Escalafonados, encargados de cátedras, tutores de Tesinas y auxiliares de la enseñanza; reunión con el Consejo de delegados y Estudiantes de todos los semestres; se realizó bienvenida a los nuevos ingresantes, así como capacitación sobre reglamentaciones y normativas vigentes en la Carrera de Enfermería.

Eje 2. Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación

La Carrera de Enfermería se encuentra realizando el seguimiento de trabajo de investigación del grupo de semillero de Docentes Investigadores, con la aplicación y seguimiento de la Encuesta “*Depresión y ansiedad en docentes de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la FENOB-UNA 2023*”. Se cuenta con líneas de investigación, las cuales se utilizan en la elaboración de protocolos y Tesinas de grados de la Carrera, se ha recepcionado dictámenes de protocolos y Tesinas del Comité Científico Ético, socializados con docentes tutores y estudiantes.

Se realizó la “*Jornada de Jóvenes Investigadores. AUGM – UNA*”, con la participación de estudiantes y graduados de la Carrera de Enfermería, presentando resultados de trabajos de investigaciones.

Una Docente de la Carrera de enfermería fue Becada por la Asociación de Enfermeras de Taiwán, para la participación del Programa de Liderazgo para el cambio del Consejo Internacional de Enfermería (CIE).

Se establecieron acciones, a fin de fortalecer el seguimiento de Tutorías de grados realizadas desde el 5° semestre hasta el 10° semestre, actividad con participación activa de Tutores de Tesinas de grado de la Carrera de Enfermería.

Eje 3. Vinculación con la Sociedad a través de la Extensión Universitaria

La carrera de Enfermería promueve el desarrollo de actividades de Extensión Universitaria, fortaleciendo la vinculación con la Sociedad, se realizaron los siguientes Proyectos de Extensión Universitaria:

-Primer Taller de Urgencias y Emergencias. Carrera de Enfermería FENOB-UNA 2023.

- San Juan en la FENOB, con la participación activa de San Pedro y San Pablo.

- Huerta Universitaria, para el comedor de la Facultad de Enfermería y Obstetricia: módulo 1 de preparación de terreno y cultivo de semillas.

Participación en el Seminario de Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y su vinculación con la educación superior.

Eje 4. Desarrollo Institucional:

La Carrera de Enfermería realizó la socialización de la Política de información y comunicación Institucional con las coordinaciones, estamento docente y estudiantil, Resolución N°270-00-2022, por la cual se aprueba la Versión 3 de las de las Políticas de información y comunicación Institucional de la FENOB-UNA.

Se realizó reunión con el Comité de autoevaluación de la Carrera de Enfermería, a fin de realizar seguimiento a los procesos con miras al aseguramiento de la Calidad de la educación superior.

Se realizó Coordinación interinstitucional con las siguientes Instituciones a fin de fortalecer lazos entre instituciones:

-Dirección Nacional estratégica de Recursos humanos en salud (DNERHS).

-Departamento de Docencia del Instituto de Previsión Social (IPS).

-Departamento de Docencia del Hospital de Clínicas.

-XI Región Sanitaria Departamento Central.

-Hospital de Trauma.

III- Conclusiones

El informe de gestión del mes de julio del corriente año de la Carrera de Enfermería respondió al Plan Estratégico Institucional según los Ejes de: Calidad de los Procesos académicos, Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación, Vinculación con la Sociedad a través de la Extensión Universitaria y Desarrollo Institucional. Para el informe se utilizaron normativas y reglamentaciones vigentes como el Plan Estratégico Institucional, el Plan de Desarrollo de la Carrera, el Plan Operativo Anual y el Informe de Implementación del Plan de Mejoras de la (ANEAES), mediante cruce de metas, objetivos estratégicos, cumplimiento de actividades y medios de Verificación.

IV- Referencias Bibliográficas

1. Universidad Nacional de Asunción. Facultad de Enfermería y Obstetricia. Plan Estratégico Institucional 2021-2025. Resolución del Consejo Superior Universitario 0739-00-2021.

2. Universidad Nacional de Asunción. Facultad de Enfermería y Obstetricia. Plan de Desarrollo Carrera de Enfermería 2021-2025. Resolución N° 969/2022.

3. Facultad de Enfermería y Obstetricia. Carrera de Enfermería. Plan Operativo Anual 2023.

ANEXOS



Reunión con áreas Misionales de la Carrera



Informe de Seguimiento al Proyecto Académico



Examen de Admisión Carrera de Enfermería



San Juan en la FENOB-UNA



Seminario Objetivos de Desarrollo Sostenible



Primer Taller de Urgencias y emergencias



Huerta Universitaria Módulo I



Reunión Consejo de Delegados



Reunión en la DNERHS



Reunión de Inducción con Estudiantes



Entrevista con Empleadores - IPS



Jornada de Jóvenes Investigadores



Docente Becada a Taiwán



Reunión de Tutores



Equipo de Gestión Carrera de Enfermería

<i>Prof. Dra. Rosa Daniela Ovelar</i>	Dirección Carrera de Enfermería
<i>MSc. Sonia Bernardita Ramírez</i>	Coordinación General
<i>Lic. Fátima Aidé Vázquez</i>	Coordinación de Calidad Educativa
<i>Prof. Mgter. Arturo Estigarribia</i>	Coordinación de Práctica Profesional y Pasantía
<i>MSc. Juan José Vázquez</i>	Coordinación de Teoría
<i>Dra. Mónica Murto</i>	Coordinación Pedagógica
<i>Prof. Mgter. Gabriela Alegre</i>	Coordinación de Investigación
<i>Mgter. Catalina Sánchez</i>	Coordinación de Extensión Universitaria
<i>Lic. Lourdes Bento</i>	Gestión Académica
<i>Lic. Adrián Ortigoza</i>	Gestión Académica
<i>Dra. María Teresa Chávez</i>	Gestión Académica
<i>Lic. Nidia Servián</i>	Gestión Académica
<i>Lic. Lorenza Cuellar</i>	Secretaría de Dirección

Primera Edición – Mes de Julio 2023